**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт монголоведения, буддологии и тибетологии Сибирского отделения Российской академии наук объявляет конкурс на замещение должности:**

* научного сотрудника научно-организационного отдела по специальности 07.00.02. «Отечественная история», на условиях полного рабочего дня с заключением срочного трудового договора;
* старшего научного сотрудника отдела истории и культуры центральной Азии по специальности 00.09. «Историография, источниковедение и методы исторического исследования», на условиях полного рабочего дня с заключением срочного трудового договора;
* старшего научного сотрудника центра восточных рукописей и ксилографов по специальности 00.09. «Историография, источниковедение и методы исторического исследования», на условиях полного рабочего дня с заключением срочного трудового договора;
* ведущего научного сотрудника отдела языкознания по специальности 10.02.22. «Языки народов зарубежных стран Европы, Азии, Африки, аборигенов Америки и Австралии» (монгольские языки), на условиях неполного рабочего дня с заключением срочного трудового договора.

Конкурс проводится в соответствии с Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников (приложение № 2 Приказа Министерства образования и науки РФ № 937 от 02.09.2015 г.).

Требования к кандидатам – в соответствии с квалификационными характеристиками, утвержденными приказом ИМБТ СО РАН № 10 от 19.02.2016 г.  Документы направлять в конкурсную комиссию по адресу: 670047, г. Улан-Удэ, ул. Сахьяновой, д. 6, ИМБТ СО РАН, отдел кадров. Дата окончания приема документов для участия в конкурсе – 28 августа 2017 г. Справки по телефону: (3012) 41-99-61. Конкурс будет проводиться в Институте 14.09.2017 г. в 10.00, каб. 326.

В заявке для участия в конкурсе должны быть отражены:

1.​ ФИО;

2.​ Дата рождения;

3.​ Сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);

4.​ Сведения о стаже и опыте работы;

5.​ Сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

6.​ Перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, кол-во грантов и (или) договоров научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).