

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом

от 12 ноября 2021 г. № 44

**План противодействия коррупции  
Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Института монголоведения, буддологии и тибетологии Сибирского отделения Российской академии наук  
на 2021-2024 годы**

<b>I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Института, замещающими отдельные должности, указанные в утвержденном Министерством науки и высшего образования Российской Федерации перечне должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>				
<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Ответственные исполнители</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Ожидаемый результат</b>
1.1	Обеспечение действенного функционирования Комиссии Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института монголоведения, буддологии и тибетологии Сибирского отделения Российской академии наук по урегулированию конфликта интересов (далее соответственно - Институт, Комиссия)	Отдел кадров	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в Институте, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к должностному поведению, установленных законодательством Российской Федерации
1.2	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах), представляемых работниками,	Отдел кадров	Ежегодно до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения работниками обязанности по представлению сведений о доходах

	<p>замещающими должности, включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказ Министерства от 26 июля 2019 г. № 533 (далее - Перечень должностей), и лицами, претендующими на замещение указанных должностей, с использованием специального программного обеспечения «Справки БК». Обеспечение контроля за своевременностью представления сведений о доходах.</p>			
1.3	<p>Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах работников на официальном сайте Института</p>	НОО	<p>В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений</p>	<p>Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Институте</p>
1.4	<p>Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного</p>	Директор Института	<p>Ежегодно до 1 октября</p>	<p>Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о</p>

	характера, представленных работниками			противодействию коррупции работниками. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений
1.5	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах (листочках по учету кадров), представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Отдел кадров	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
1.6	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Директор Института	В течение 2021-2024 гг. (при наличии оснований)	Выявление случаев несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
1.7	Мониторинг исполнения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Бухгалтерия Юрисконсульт	Ежегодно до 25 декабря	Выявление случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка

**II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Института, мониторинг коррупционных**

<b>рисков и их устранение</b>				
2.1	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при осуществлении Институтом своей деятельности	Юрисконсульт, руководители структурных подразделений Института	Ежегодно до 25 декабря	Определение коррупционно-опасных направлений деятельности Института, корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, при необходимости
2.2	Своевременное доведение положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем размещения соответствующей информации на официальном сайте Института, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Подготовка письменных разъяснений по отдельным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Юрисконсульт	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Повышение уровня знаний о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции у работников
<b>III. Реализация мер по повышению эффективности антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и проектов локальных нормативных актов</b>				
3.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов Института и их проектов с учетом мониторинга соответствующей практики их применения, в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	Юрисконсульт	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Выявление в локальных нормативных актах и проектах локальных нормативных актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение
3.2	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	Юрисконсульт	В течение 2021-2024 гг. (по мере)	Своевременное внесение изменений в приказы Института, подготовка новых приказов Института в связи с внесением изменений в

			необходимост и)	антикоррупционное законодательство Российской Федерации
<b>IV. Обеспечение доступности информации о деятельности Института</b>				
4.1	Обеспечение размещения на официальном сайте Института актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Отдел кадров НОО	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Института
4.2	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Институте или нарушениях работниками требований к должностному поведению посредством отправления электронных сообщений на специальный адрес электронной почты, указанный на официальном сайте Института	НОО	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
<b>V. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию антикоррупционных стандартов</b>				
5.1	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Отдел кадров Юрисконсульт	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
5.2	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в Институт и замещающих должности, связанные с	Отдел кадров Юрисконсульт	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства

	соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции			
5.3	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Отдел кадров Юрисконсульт	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства